



Kommunikation Unternehmen

Susanne Herr
Pressesprecherin Personal und Organisation
Telefon: +49 841 89-92760
E-Mail: susanne.herr@audi.de
www.audi-mediacyenter.com

Audi qualifiziert Entwickler für Elektromobilität

- **Technische Weiterbildung in Kooperation mit der TH Ingolstadt**
- **Projekt der Antriebsentwicklung als Vorbild für das ganze Unternehmen**
- **Personalvorstand Thomas Sigi: „Kontinuierlicher Aufbau neuer Kompetenzen heute so wichtig wie nie zuvor“**

Ingolstadt, 19. Oktober 2016 – Audi-Ingenieure im Hörsaal: An der Technischen Hochschule Ingolstadt (THI) vertiefen Antriebsentwickler des Autoherstellers ihr Wissen im Bereich Elektromobilität. Ziel des Projekts ist es, strategische und technische Kompetenzen auszubauen. Über die zusätzlichen Impulse aus der Wissenschaft will das Unternehmen seine Innovationskraft weiter stärken.

Fach- und Bildungsexperten der AUDI AG haben die berufsbegleitende Qualifizierung gemeinsam mit Professoren der THI passgenau auf die Anforderungen des Unternehmens zugeschnitten. In einem Zeitraum von dreieinhalb Monaten wechseln sich Präsenzveranstaltungen und Selbstlernphasen ab. Auf dem Stundenplan stehen unter anderem Module wie „Elektrische Maschinen und Leistungselektronik“ oder „Konzepte elektrifizierter Fahrzeuge und Energiespeicher“. Die ersten Teilnehmer aus der Antriebsentwicklung beenden die Weiterbildung im Januar 2017. „Wir treiben die Elektrifizierung der Audi-Flotte mit hohem Tempo voran“, sagt Oliver Hoffmann, Leiter Antriebsentwicklung der AUDI AG. „Dafür brauchen wir erfahrene Mitarbeiter, die diesen Wandel bestens qualifiziert begleiten.“

Die Audi Akademie betreut das Projekt als unternehmenseigener Schulungspartner. Sie arbeitet mit den einzelnen Fachbereichen kontinuierlich an der Qualifikation der Mitarbeiter in allen wichtigen Zukunftsfeldern. „Die Automobilbranche ist im Umbruch“, betont Thomas Sigi, Vorstand Personal und Organisation der AUDI AG. „Neue Kompetenzen in den Innovationsfeldern Elektrifizierung, Urbanisierung und Digitalisierung sind im Sinne einer strategischen Personalplanung heute so wichtig wie nie zuvor. Deshalb setzen wir verstärkt auch auf Kooperationen mit Wissenschaft und Lehre.“

Die Zusammenarbeit mit der THI in Sachen Elektromobilität hat Vorbildcharakter. Lläuft das Projekt erfolgreich, sollen ähnliche Programme für Mitarbeiter des gesamten Unternehmens folgen. Audi kooperiert mit der THI schon seit 2004, unter anderem im Rahmen von Stiftungsprofessuren oder dualer Studiengänge.

– Ende –